



УТВЕРЖДЕН
на заседании районного Комитета
Бежаницкой районной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки
20 марта 2017 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Бежаницкой районной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2016 год

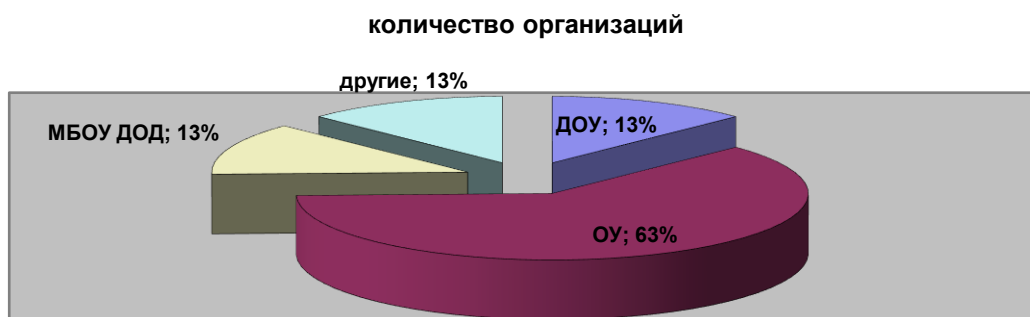
Бежаницы
2017

«Тот, кто не смотрит вперед, оказывается позади.
Сердце живёт в настоящем, а ум в будущем».
Герберт Уэллс

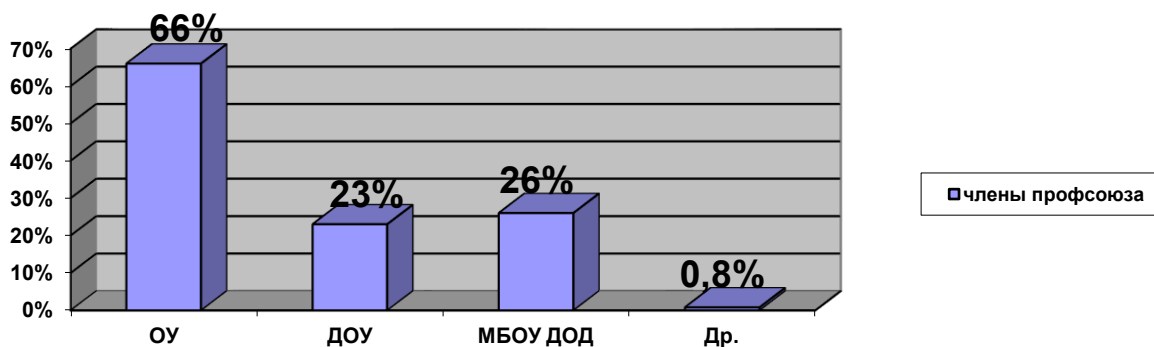
Цели, задачи и принципы деятельности Бежаницкой районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, профсоюзы постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы работников образования, защищает их права и законные интересы.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам 2016 года Бежаницкая районная организация Профсоюза объединяет **8** первичных профсоюзных организаций, в том числе 5 – общеобразовательные организации, 1 – дошкольная организация, 1 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация отдела образования.

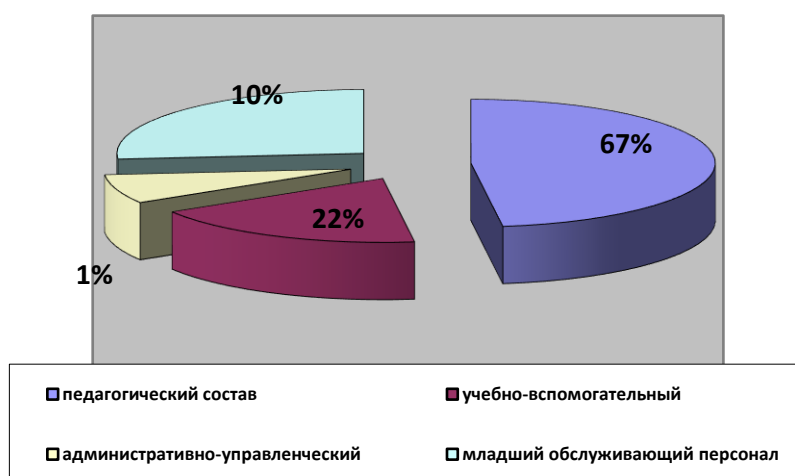


Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 составляет **81,9%**.



Социальный состав профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ: всего членов профсоюза – 253 человека. Из них:

работающих – 230 человек, что составляет 91%; педагогических работников – 169 человек, 67%; непедагогических работников – 84 человека. 33 %; неработающих пенсионеров – 23 человека, 9%; молодёжи до 35 лет – 14 человек. 35%.



В % отношении членство в первичных организациях выглядит следующим образом:

первичная профсоюзная организация МБОУ «Бежаницкая средняя школа» - 32%; первичная профсоюзная организация МБОУ «Кудеверская средняя школа» - 78%; первичная профсоюзная организация МБОУ «Ашевская средняя школа» - 5%; первичная (объединённая) профсоюзная организация «Краснолученская основная школа» - 84%; первичная (объединённая профсоюзная организация «Чихачёвская средняя школа» - 48%; первичная (объединённая) профсоюзная организация МБДОУ «Бежаницкий детский сад «Светлячок» - 28%; первичная (объединённая) профсоюзная организация МБДОУ Бежаницкий «Центр развития творчества детей и юношества» - 54%; первичная профсоюзная организация Отдела образования Администрации Бежаницкого района – 34%.

Стабильно высоким (84-78 %) остаётся уровень охвата профсоюзным членством в первичных организациях профсоюза МБОУ «Краснолученская основная школа» и «Кудеверская средняя школа».

Несмотря на это, положительная динамика по основным показателям незначительна. По сравнению с 2015 годом процент охвата членством снизился на 3 %. В основном, причина снижения уважительная, сокращение штата работников. Но это совсем не значит, что по данному направлению нет работы. Остаются малочисленными организации в МБОУ «Ашевская средняя школа» и первичная (объединённая) профсоюзная организация МБДОУ «Бежаницкий детский сад «Светлячок», да и в остальных организациях до 100 % членства далеко. Не осталось образовательных организаций, где бы было 100% членство.

В течение года принято в Профсоюз 9 человек, выбыло из-за сокращения штата – 13 человек.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Бежаницкого районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым решением районного Комитета 24 декабря 2015 г., протокол № 22.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведено 6 заседаний районного комитета Профсоюза, на которых рассмотрено 18 вопросов: о Года правовой культуры и районных мероприятиях на данную тему, о действиях районной организации Профсоюза в связи с ухудшением положения работников образования, о задержках коммунальных льгот, о программе оздоровления членов профсоюза на 2016 год, о повышении членства в первичных профсоюзных организациях, о задачах районной организации Профсоюза по выполнению решений 7 Съезда Общероссийского Профсоюза образования, о Территориальном трёхстороннем соглашении между районной организацией профсоюза работников народного образования и науки района, органами местного самоуправления муниципального образования «Бежаницкий район», работодателями работников образовательных учреждений Бежаницкого района, регулирующего социально – трудовые отношения в образовательных учреждениях, об утверждении Сметы доходов и расходов Бежаницкой районной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки на 2016 год, утверждение финансового Отчёта траты денежных средств в 2016 году и другие. По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В марте 2015 года состоялся VII Съезд Профсоюза. Вся работа районной организации была направлена на выполнение решений съезда, на проведение мероприятий, посвящённых 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании.

В 6 образовательных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», во всех собраниях принимала участие председатель районной организации Профсоюза.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

Так 26.08.2016 года в рамках августовского педагогического совета в первичной профсоюзной организации МБОУ «Бежаницкая средняя школа» состоялась проблемная секция «Роль первичной профсоюзной организации в создании условий для эффективной деятельности коллектива». В работе

секции приняли участие председатель районной организации Профсоюза Пчелинцева В.В., председатель первичной профсоюзной организации школы Алексеева С.А., начальник Отдела образования администрации района Горохова Л.Н..

В ноябре 2016 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Коллективно-договорное регулирование вопросов образования».

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков», «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства при ведении трудовых книжек работников», «Соблюдение законодательства о труде при применении дисциплинарных взысканий», по мотивации профсоюзного членства, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета.

За 2016 год профсоюзными грамотами областного и районного комитетов награждены 12 профсоюзных активистов, в том числе:

- Почётной грамотой областного комитета – 9 человек;
- Почетной грамотой районного комитета - 3 человека.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, повышение эффективности профсоюзной работы Пчелинцева В.В., председатель Бежаницкой районной организации Профсоюза была занесена на областную Доску Почёта Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Поскольку педагоги – творческие и одарённые люди, мы в районе проводим творческие конкурсы, как по линии Отдела образования, так и по линии профсоюза.

Мы считаем, если думать не только о настоящем профсоюзе, но и о будущем, тогда особенно нужно уделять внимание работе с молодёжью. Поэтому этому направлению в районе уделяется много внимания. Но нельзя забывать и ветеранов педагогического труда, с ними у профсоюза района тоже хорошие отношения.

III. ПРАВозащитная деятельность профсоюза

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства.

В отчётном периоде внештатным правовым инспектором труда было проведено 3 проверки работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие. Выявлены 7 нарушений, которые были отражены в справках и представлениях, и были исправлены в названный период исправления нарушений.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы. На личной встрече и по телефону за отчётный период, согласно регистрации записей в Приложении к плану работы было принято 17 членов профсоюза, 9 работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

Вопрос оплаты труда остаётся одним из самых актуальных.

В плане правовой работы по совершенствованию оплаты труда в 2016 году внештатным правовым инспектором были проанализированы нормативные акты по оплате труда педагогических работников, в результате чего в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Бежаницкого района были внесены изменения по оплате персональных выплат за проверку письменных работ учителям и стимулирующих выплат за классное руководство. Данные изменения были внесены в коллективные договоры образовательных организаций.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

Дорожная карта у нас в районе, по отчётам Администрации района, даже немного перевыполняется. Средняя зарплата следующая: общее образование – 20237; дошкольное образование – 19093; дополнительное образование – 15977, в культуре, например – 12900.

Как правило, заработная плата съедается инфляцией и организационными реформами. В условиях кризиса замедляется рост заработной платы, поэтому в 2017 году необходимо будет принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2016 году, настаивать на индексации заработной платы - должностных окладов. В рамках

социального партнёрства совместно с Отделом образования Администрации района необходимо продолжать проведение мониторинга оплаты труда.

2016 год был объявлен Годом правовой культуры в профсоюзе. В районе были проведены семинары – совещания для председателей первичных профсоюзных организаций на знание Трудового Кодекса, по Отраслевому соглашению, по коллективным договорам. Практически весь 2016 год был сделан акцент на правовое просвещение. В этом району помог Областной комитет профсоюза образования.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации профсоюза. Взаимодействие и взаимопонимание между администрацией и профсоюзной организацией является одним из основополагающих факторов успешного развития образовательных учреждений, так как у нас у всех единая задача – стабильная работа учреждения. Поэтому важно развивать и говорить о социальном партнёрстве. Стратегия развития социального партнёрства способствует повышению социального статуса учителя, уровня учебно - воспитательного процесса в образовательном учреждении.

В 2016 году в 2 образовательных организациях из 8 действовали коллективные договоры, что составляет 25%. Заключены и подписаны в Инспекции труда договоры в первичной (объединённой) профсоюзной организации «Краснолученская основная школа» и первичной (объединённой) профсоюзной организации МБУДО Бежаницкий «Центр развития творчества детей и юношества». В остальных организациях начата работа по заключению коллективных договоров, но не закончена по разным причинам. До конца 2017 года эта работа должна быть закончена.

Районное Соглашение между администрацией Бежаницкого района, Отделом образования Администрации района и районной организацией Профсоюза не заключено. Попыток заключить Соглашение со стороны районной профсоюзной организации было много, но они все отклонялись Администрацией района.

В 2016 году районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате коммунальных услуг.

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2016 году: льготные профсоюзные путёвки - 8 человек в санаторий «Хилово», 1 человек в санаторий «Черёха»; льготные профсоюзные путёвки с сертификатной скидкой - 2: «Хилово» - 1 человек, «Голубые озёра» - 1 человек.

Материальная помощь оказана 32 членам профсоюза, что составляет 74 тыс. рублей.

Поздравлено 12 членов профсоюза с юбилеями, вручено по 1 тысячи рублей. Оказана материальная помощь с рождением ребёнка 3 членам

профсоюза, выплачено по 1500 рублей. Одной семье оказана материальная помощь в размере 5000 рублей в связи со смертью члена профсоюза. По мере возможности оказывалась материальная помощь на лечение членов профсоюза.

В кооперативе «Профкредит» от района состоит 12 человек.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано 6 уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор труда. За отчётный период проведено 5 обследований, выявлено 4 нарушения, работодателям выдано 2 представления.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

На профсоюзном собрании в первичной (объединённой) профсоюзной организации «Чихачёвская средняя школа» 26 марта 2016 года был рассмотрен вопрос «О практике совместной работы администрации и первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда».

В шести образовательных организациях за отчётный период проведена специальная оценка, в результате которой оценено 46 рабочих мест.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики Бежаницкого районного комитета Профсоюза в 2016 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Областного Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2016 год на текущий счёт районного комитета поступило 132 тыс. рублей, которые расходованы на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2016 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу, информационную работу, обучение профактива, материальную помощь; премирование.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза имеет доступ к компьютерной и множительной технике, председатель имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные учреждения имеют выход в Интернет.

Сайт Областной организации Профсоюза даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе областного Профсоюза, планами работы комитета, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями.

Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Райком профсоюза тесно сотрудничает с районной газетой «Сельская новь», где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые в районе профсоюзом.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2017 году перед всеми первичными профсоюзными организациями – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность. Должна быть закончена работа по заключению коллективных договоров и по заключению Отраслевого соглашения.

VIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

О работе районного профсоюзного комитета можно говорить много. Главное – в районе есть результат. Все учреждения образования стабильно работают, нет конфликтных ситуаций. Есть рабочие моменты. Председатель районной профсоюзной организации не жалеет ни сил, ни времени на профсоюзную работу, После основной работы, в 15.00 садится на школьный автобус и едет встречаться со своими членами профсоюза, с социальными партнёрами. Выслушать, дать совет, помочь – в этих простых действиях заключена ежедневная, кропотливая работа профсоюза.



Члены профсоюза Бежаницкого района вступают в кооператив «Профкредит».



Члены первичной (объединённой) профсоюзной организации МБУДО Бежаницкий «Центр развития творчества детей и юношества»



На районном празднике Дне Учителя председатель районной профсоюзной организации вручает профсоюзные Грамоты.



Профсоюзная поездка в Никандрову пустынь.



Рабочая встреча председателя районной профсоюзной организации с членами профсоюза.